



GRUPPENDYNAMISCHE ERFAHRUNGEN MACHEN TEAMS STARK!

Ist Sand im Getriebe, lässt die Kommunikation zu wünschen übrig und überlagern emotionale Themen die Leistungsfähigkeit, dann gilt es, diesen Ist-Zustand als Chance zu nutzen, um das Team auf eine neue Leistungsebene zu führen.

Teams werden von Einzelpersonen und von der Gruppe beeinflusst. Jeder und jede im Team sollte das Gefühl haben, als Mensch gesehen zu werden.

Fehlt den Mitarbeitern ein Leitbild oder eine Vision, im ungünstigsten Fall auch noch Lob und Anerkennung, ist es mit der Motivation nicht mehr weit her. Kommt dann auch noch Druck und Belastung von außen dazu, stagnieren die Handlungs- und Gestaltungsmöglichkeiten des Teams. Es kann sein wirkliches Potential nicht mehr entfalten und hat auch für auftretende Konflikte in der Gruppe keine Lösungen mehr parat.

Ich bin der festen Überzeugung, dass Teams nur dann langfristig erfolgreich sind, wenn die Identifikation jedes einzelnen Menschen mit den Zielen und vor allem den Werten der Firma und der Abteilung besteht. Gelingt das, dann können auch schwere Zeiten mit Krisen und großen Herausforderungen gemeistert werden.



LERNERFAHRUNGEN DURCH GRUPPENANLÄSSE, DIE UNTER DIE HAUT GEHEN

Programm-Pool

- **Persönlichkeit, Rolle**
Selbstreflexion, Riemann-Thormann-Modell, Antreiberdynamik, Haltung, Werte, persönliches Selbstkonzept, Eigenverantwortung, Selbstmanagement und Work-Life-Balance
- **Kommunikation**
Nonverbale und verbale Kommunikation, gewaltfreie Kommunikation, schwierige Gesprächspartner, Feedbackkultur, Konflikt-Kompetenz und Konflikt-Bereitschaft
- **Motivation und Veränderung**
Grundlagenwissen zu Veränderungsprozessen, Motivationstheorien und Praxiserfahrungen, Kooperation, Synergieeffekte, Zielorientierung und Herausforderung, Umgang mit Veränderung, Umgang mit Widerständen

DAMIT DAS TEAM SEINE VORHANDENEN PS WIRKUNGSVOLLER AUF DIE STRASSE BRINGT

